

その1 **基本編**

法改正から学ぶ

働きがい&amp;ワークライフバランス

働 き や す い

職 場 づ くり 事 業

## 働きやすい職場づくりセミナー

法改正の順守は、時代にあった変化をもたらします。時代に合った変化を学ぶことで今働いている従業員も、これから採用する従業員も働きやすく活躍できる職場づくりを目指すことができ、雇用確保や定着につながります。

2021年5月13日(木) 14時～17時

豊橋市勤労者会館 ワークピア 第1会議室 (ライフポートとよはし1階)

2022年4月から女性活躍推進法の一般事業主行動計画策定義務の対象が拡大されます。義務化の対象でない企業も、この計画を活用することで、結婚や出産等のライフステージの変化で優秀な社員が辞めない組織へ変化することができます！

## 内容

## ① 一般事業主行動計画の策定について

女性活躍推進法の一般事業主行動計画策定について、愛知労働局の指導課の職員から計画策定について学ぶことができます。

## ② 実例から学べる！社員が主体的になる女性の活躍推進

女性が働きやすい職場づくりをすると、男性や若者、また介護などの事情を抱える人にとっても働きやすい職場になります。そのプロセスを、実例をもとにコツや秘訣も交えてご紹介します。男性の育児休暇取得の周知の義務についても触れます。

## ③ ワークショップ

各職場の課題や情報を共有します。

## 講師

## ◆NPO法人ブルーバード代表理事

働き方改革・組織活性化コンサルタント

西尾 果小里 氏



NPO法人  
ブルーバード代表理事  
西尾 果小里 氏

## ◆愛知労働局雇用環境・均等部 指導課

定員20名・先着順 申込〆切 5月7日(金) 申込用紙は裏面にあります。

## その2

応用編

実際に  
取り組むコンサルタントによる 伴走支援 **予告**

令和2年度に実施したコンサルタントの派遣を令和3年度も実施します。コンサルティングは1年度かけて8回程度行います。

職場をより良くするための取り組みは、職場ごとに異なります。職場の中からは気付きにくい、従業員の定着や雇用確保のための職場づくりの課題を、客観的な視点で外部コンサルタントと一緒に洗い出し解決策を考えていくことができます。

→ 令和2年度の事例 裏面参照

申し込み方法等の詳細につきましては5月頃にご案内の予定です。

必要事項を参加申込書に記入しFAXで送付してください。またはメールに申込用紙の内容を記載し下記アドレス宛に送付してください。

申込用紙

5月13日(木) 働きやすい職場づくりセミナー

FAX 0532-55-9090

メール shokogyo@city.toyohashi.lg.jp

企業名		住所	<input type="checkbox"/> 豊橋市内 <input type="checkbox"/> 豊橋市外(市)
業種		従業員規模	<input type="checkbox"/> ～20人 <input type="checkbox"/> 21～50人 <input type="checkbox"/> 51～100人 <input type="checkbox"/> 101～200人 <input type="checkbox"/> 201～300人 <input type="checkbox"/> 300人以上
(ふりがな)氏名		所属役職	
連絡先	(ふりがな)担当者氏名	電話番号	
	FAX番号	E-mail ※必須	



◆ 会場案内

- 豊橋市勤労者会館 ワークピア ライフポートとよはし 1階
- ・所在地 豊橋市神野ふ頭町3-22
- ・豊橋駅西口より豊橋鉄道路線バス、神野ふ頭線約20分
- ・豊橋駅より車で約15分

◆ 新型コロナウイルス感染症対策について

- ・マスクを着用してご参加ください。
- ・当日発熱や風邪症状がある方はご遠慮ください。
- ・当日検温を行い37.5度以上の方はご参加をお断りさせていただきます。

# 令和2年度 レポート

# 働きやすい職場づくり

令和2年度はコロナ禍の中、子育て世帯でも働きやすい職場づくりをテーマにWEBセミナーを実施しました。その後、職場づくりの伴走支援も実施し、改善事例の発表会へとつなげました。

育児休業明けの従業員の方もプロジェクトメンバーに参加しました。

## WEBセミナー実施 6月16日 7月14日

令和2年度は「働くパパも定時で帰る！休みを取る！～働きやすく変化に強い組織づくり～」WEBセミナーを2日間実施しました。従業員の方が力を発揮できる職場づくりのための、問題整理の方法や優先順位のつけ方、様々な切り口を学びました。

## コンサルタントによる伴走支援 9月～2月

「(株)夏目デザイン」が、市委託事業者NPO法人ブルーバードによるコンサルティングの中、従業員みんなで会社全体の課題の洗い出しと整理を行い、社長を含めた従業員同士で「目指す職場」の再認識を行いました。そして具体的な取り組みとして、ミーティングを含めた社内の情報共有の効率化等に取り組むことができました。

～ 従業員の方の声 ～

業務時間が短縮できた。チームワークが良くなった。社長の思いを直に聞くことができた。

好事例の発表内容  
こちらから  
視聴できます ↓



## 事例発表会 & 学生との意見交換 3月8日

伴走支援を実施した「(株)夏目デザイン」と子育て応援企業「豊橋鉄道(株)」が各職場における課題と取組の好事例を発表しました。これから就職活動を行う大学生や高校生から、就職の際に「自分がどれだけ役に立てるか」や「誰と働くか」を大切にしているという意見があり、好事例を効果的に発信していく必要性を認識しました。